

Índice de Maturidade da Alimentação Corporativa

Como sua operação está preparada para a nova era da alimentação corporativa?

Como funciona o índice?



O diagnóstico avalia **cinco** dimensões da alimentação corporativa:

Pessoas & Bem-estar
Experiência & Personalização
Segurança & Qualidade
Tecnologia & Eficiência
Sustentabilidade

Cada resposta será representada em pontos:

A	B	C	D
4	3	2	1

Ao final, a **pontuação total** indicará o estágio em que sua operação está: **Operacional, Em Evolução, Estratégica ou Transformadora.**

Vamos iniciar?

1. Pessoas & Bem-estar

Como a alimentação oferecida considera os diferentes perfis, necessidades e preferências dos colaboradores?

- A)** A oferta é estruturada para atender diferentes perfis e necessidades, com opções diversificadas e acompanhamento contínuo.
- B)** Consideramos diferentes perfis e preferências, mas ainda de maneira pontual.
- C)** Realizamos adaptações quando surgem necessidades específicas.
- D)** A oferta é pouco adaptada aos diferentes perfis e necessidades dos colaboradores.

Pontuação:

A	B	C	D
4	3	2	1

**Vai
ouvir**

2. Experiência & Personalização

Como sua operação acompanha a experiência dos colaboradores e utiliza essas informações para melhorar a oferta?

- A)** Monitoramos satisfação, feedbacks e comportamento de consumo e usamos essas informações para adaptar continuamente a experiência.
- B)** Realizamos pesquisas e coletamos feedbacks periodicamente.
- C)** Recebemos feedbacks, mas não temos um processo estruturado de acompanhamento.
- D)** Não temos uma forma estruturada de acompanhar a experiência dos colaboradores.

Pontuação:

A	B	C	D
4	3	2	1

**Vai
estruturar**

3. Segurança & Qualidade

Como sua operação acompanha a qualidade e a segurança dos alimentos?

- A)** Temos processos estruturados, indicadores e acompanhamento contínuo.
- B)** Temos processos e controles definidos, acompanhados periodicamente.
- C)** Temos alguns controles, mas o acompanhamento ainda é pontual.
- D)** Não temos um processo estruturado de acompanhamento.

Pontuação:

A	B	C	D
4	3	2	1

**Vai
conectar**

4. Tecnologia & Eficiência

Como sua operação utiliza tecnologia e indicadores para melhorar a eficiência?

- A)** Utilizamos dados, sistemas digitais e indicadores para orientar decisões e melhorar continuamente a operação.
- B)** Temos algumas ferramentas e indicadores para acompanhar o desempenho.
- C)** Utilizamos alguns controles e ferramentas, mas de forma pontual.
- D)** Dependemos principalmente de controles manuais e percepção.

Pontuação:

A	B	C	D
4	3	2	1

**Vai
transformar**

5. Sustentabilidade

Como sua operação transforma sustentabilidade em prática no dia a dia?

- A)** Temos iniciativas estruturadas, indicadores e metas para reduzir desperdícios e impactos ambientais.
- B)** Medimos alguns impactos e temos ações de redução.
- C)** Temos iniciativas pontuais de sustentabilidade.
- D)** A sustentabilidade ainda não está integrada à gestão da operação.

Pontuação:

A	B	C	D
4	3	2	1

Maturidade Operacional

Some seus pontos e descubra em qual estágio está a sua empresa:

TRANSFORMADORA

A prioridade é evoluir continuamente
17 – 20 pontos



ESTRATÉGICA

A prioridade é potencializar
13-16 pontos.



EM EVOLUÇÃO

A prioridade é integrar.
9 – 12 pontos



OPERACIONAL

A prioridade é estruturar
5-8 pontos.



05 a 08 pontos

Você está construindo a base.

Sua operação já tem uma estrutura acontecendo, mas ainda existem oportunidades para transformar práticas do dia a dia em processos mais organizados e mensuráveis.

Seu desafio agora é: Estruturar antes de acelerar.

Comece olhando para:

Indicadores

O que precisa ser acompanhado?

Pessoas

Quais são as necessidades dos colaboradores?

Qualidade

Os processos estão claros e acompanhados?

Tecnologia

O que ainda depende de controles manuais?

Sustentabilidade

Onde estão os principais desperdícios?

Próximo passo: Criar uma base de informações e processos que permita tomar decisões com mais segurança.

Primeiro, organize. Depois, evolua.



09 a 12 pontos

Você já começou a evoluir.

Sua operação apresenta iniciativas e controles em diferentes áreas. O próximo desafio é fazer com que essas ações deixem de acontecer de forma isolada.

Seu desafio agora é: Conectar o que você já faz.

Imagine:

Dados

+

Pessoas

+

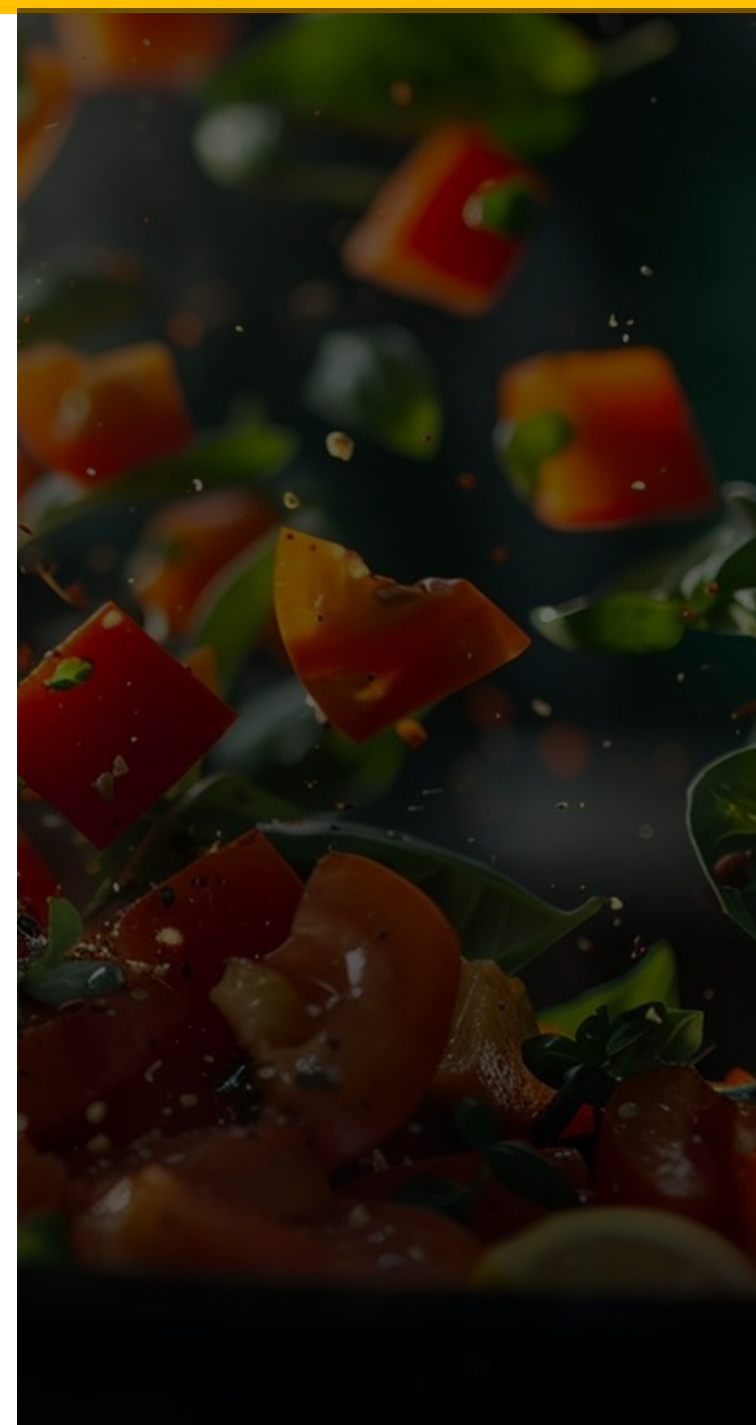
Experiência

+

Sustentabilidade

Próximo passo: Transformar informações que já existem em **decisões mais inteligentes.**

Você já tem peças importantes. Agora é hora de conectá-las.



13 a 16 pontos

Sua operação já pensa além do prato.

Você já possui processos, controles e iniciativas estruturadas. A alimentação começa a ocupar um espaço mais estratégico dentro da experiência dos colaboradores e da gestão da operação.

Seu desafio agora é: Potencializar.

Medir melhor

↓

Entender melhor

↓

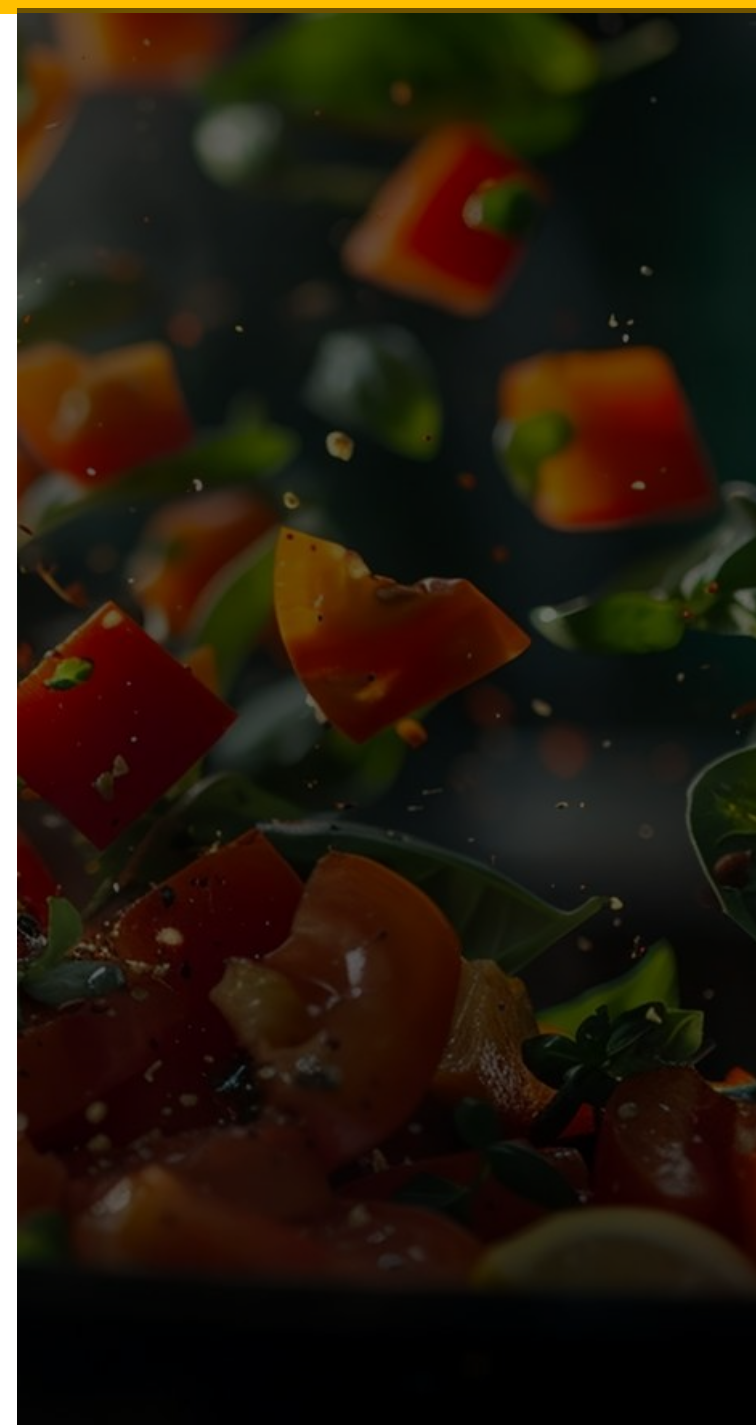
Decidir melhor

↓

Evoluir melhor

Próximo passo: Aprofundar o uso de **dados, tecnologia e indicadores** para encontrar novas oportunidades de eficiência, experiência e melhoria.

O dado deixa de ser apenas informação. Ele vira decisão.





Transformadora

17 a 20 pontos

Você já está olhando para a alimentação de outro jeito.

Sua operação apresenta uma visão integrada de **pessoas, experiência, qualidade, eficiência, tecnologia e sustentabilidade.**

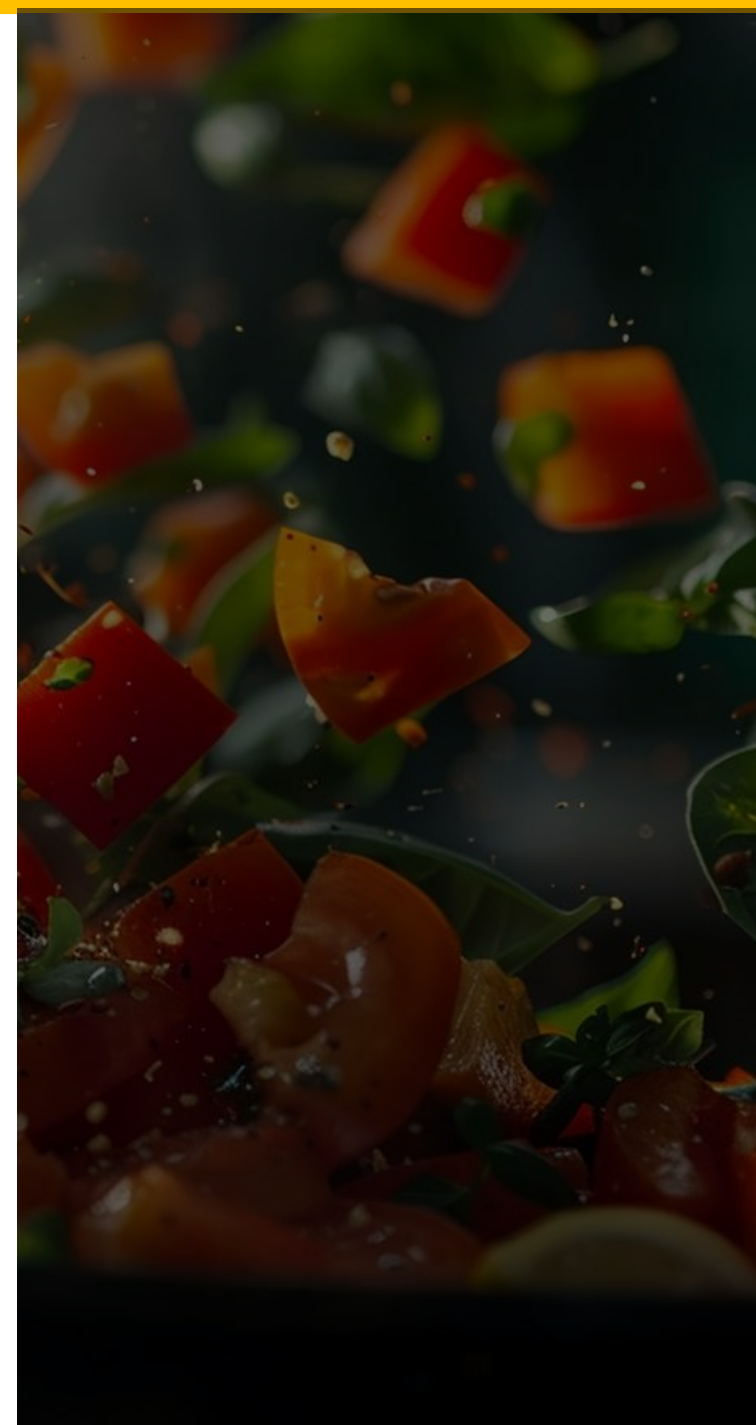
**Seu desafio agora é
Continuar evoluindo.**

Porque maturidade não significa chegar ao fim.
Significa estar preparado para:

- novas necessidades
- novos dados
- novas tecnologias
- novos desafios
- novas oportunidades

Próximo passo: Antecipar, inovar e melhorar continuamente.

Quando a operação está madura, o próximo nível é transformar excelência em inovação.



Evoluir faz parte da jornada.

Seu diagnóstico mostrou **onde sua operação está hoje.**

Agora, o próximo passo é transformar oportunidades em ações e resultados.

A GRSA pode ajudar sua empresa a construir uma operação de alimentação cada vez mais eficiente, segura, sustentável e conectada às pessoas.

Vamos dar o próximo passo?





SOLUÇÕES EM ALIMENTAÇÃO E
EM SERVIÇOS DE SUPORTE

Obrigado

Siga nossas redes sociais:

 /company/grsaoficial

 @grsaoficial

 /grsaoficial